

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО

от 04.07.2012 г. № 60-18-870

По вопросу перехода государственных учреждений города Москвы на новые отраслевые системы оплаты труда

25.04.12 принят Закон города Москвы № 13 «О внесении изменений в Закон города Москвы от 15.12.04 № 86 «Об оплате труда работников государственных учреждений города Москвы», согласно которому по решению Правительства Москвы для оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы могут применяться системы оплаты труда, отличные от тарифных систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы (далее - НСОТ).

В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 03.08.10 № 666-ПП «Об утверждении единых принципов и рекомендаций по разработке и введению новых отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» (в редакции от 29.05.12 № 245-ПП) введение в городе Москве новых отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений - с 01.07.13.

С целью совершенствования системы оплаты труда и расширения финансовой самостоятельности медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, обеспечения независимости уровня оплаты труда работников медицинских организаций от эффективности и качества предоставляемых услуг, Правительством Москвы принято Постановление от 28.05.12 № 241-ПП «О мероприятиях по переходу медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы», которое устанавливает, что:

- медицинские организации участвуют в мероприятиях по переходу на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы, до 01.07.13 по согласованию с Департаментом здравоохранения города Москвы;

- действие положений постановления Правительства Москвы от 03.08.10 № 666-ПП (в редакции от 29.05.12 № 245-ПП) не применяется к системам оплаты труда работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, устанавливаемых в соответствии с постановлением Правительства Москвы от 28.05.12 № 241-ПП в связи с осуществлением мероприятий по переходу медицинских организаций на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы.

В соответствии с требованиями Постановления Правительства Москвы от 28.05.12 № 241-ПП Департаментом здравоохранения города Москвы изданы приказы от 09.06.12 № 531 и от 15.06.12 № 548, которые устанавливают:

Порядок и условия исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение стимулирующей выплаты за продолжительность непрерывной работы в медицинских организациях государственной системы здравоохранения города Москвы;

Перечень видов выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам медицинских организаций и разъяснения о порядке их установления;

Порядок расчета средней заработной платы для целей исчисления параметров оплаты труда руководителей государственных учреждений, подведомственных Департаменту здравоохранения города Москвы (представляется медицинским учреждением ежегодно в срок до 15 января в Департамент здравоохранения города Москвы);

Целевые показатели эффективности и качества предоставляемых государственных услуг медицинскими организациями государственной системы здравоохранения города

Москвы, перешедшими на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы (представляется медицинским учреждением ежеквартально в срок до 10 числа следующего за отчетным в дирекцию по территориальной принадлежности);

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу по видам экономической деятельности, для расчета и определения должностных окладов руководителей Департамента здравоохранения города Москвы;

Рекомендации по разработке системы оплаты труда работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы, подведомственных Департаменту здравоохранения города Москвы (далее также - медицинские организации), участвующих в осуществлении мероприятий по переходу медицинских организаций на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы;

Форму мониторинга реализации мероприятий по переходу медицинских организаций государственной системы здравоохранения города Москвы на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы (далее - мониторинг реализации мероприятий) (представляется медицинским учреждением ежемесячно в срок до 10 числа следующего за отчетным в дирекцию по территориальной принадлежности).

В рамках реализации мероприятий по переходу на НСОТ всем руководителям подведомственных медицинских учреждений необходимо:

- провести собрания трудовых коллективов, разъясняющие порядок перехода на НСОТ и как будет производиться оплата труда работникам учреждения;
- определить сроки перехода на НСОТ;
- разработать собственные системы оплаты труда с учетом решений, принятых в трудовых коллективах, отражающие приоритетные задачи, стоящие перед учреждением;
- представить в дирекцию по территориальной принадлежности:
- сведения о средней заработной плате основного персонала, рассчитанные в соответствии с требованиями вышеуказанных Приказов Департамента - в срок до 20 июля текущего года;
- информацию о планируемых сроках перехода медицинского учреждения на НСОТ (в рамках мониторинга реализации мероприятий). Директорам дирекций по обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения административных округов города Москвы обеспечить методическую поддержку медицинским учреждениям, участвующим в реализации мероприятий по переходу на систему оплаты труда, отличную от тарифной системы оплаты труда.

Министр Правительства Москвы,
руководитель ДЗ города Москвы

Г.Н. Голухов